

NOTA DE PRENSA

Valladolid, 7 de mayo de 2021

Comienza a funcionar la primera ronda de PEMCYL 2021 con 150 mujeres participantes

PEMCYL es un programa impulsado por la Junta de Castilla y León, con la colaboración de la Fundación Santa María la Real, para mejorar la empleabilidad y favorecer la inserción sociolaboral de mujeres en situación de especial vulnerabilidad en Castilla y León

La iniciativa, que este año alcanza su sexta edición, se desarrollará en dos rondas. La primera ya ha comenzado y se prolongará hasta julio en un formato telemático. La segunda se llevará a cabo entre septiembre y diciembre en una modalidad semipresencial

150 mujeres residentes prioritariamente en localidades del medio rural de las nueve provincias participan en la primera ronda. Refuerzan sus habilidades digitales para la búsqueda de trabajo, realizan talleres para modernizar su currículum y simulaciones de entrevistas, y fomentan la creación de una red social de apoyo

PEMCYL es un programa impulsado por la Junta de Castilla y León para mejorar la empleabilidad y favorecer la inserción sociolaboral de mujeres en riesgo de exclusión social y con dificultades de acceso al mercado laboral de todas las provincias de la región. Dentro del programa, se dedica una línea específica de trabajo para la inserción sociolaboral de mujeres víctimas de violencia de género, como último eslabón de atención integral para ayudarles a recuperar su autonomía y la vuelta a la vida normalizada.

La iniciativa, que este año cumple su sexta edición, se divide en dos rondas. La primera ha comenzado a funcionar y se prolongará hasta julio; y la segunda se llevará a cabo entre septiembre y diciembre.

150 participantes

La primera ronda de PEMCYL 2021 ha comenzado a funcionar con 150 mujeres, con edades comprendidas entre los 19 y los 61 años, y residentes prioritariamente en localidades del medio rural de las nueve provincias. (Ávila: 15; Burgos I y II: 29; León: 17; Palencia: 13; Salamanca:16; Segovia:13; Soria:12; Valladolid I y II:24; y Zamora:11).

Perfil de las participantes

Tienen diferentes niveles formativos (sin estudios, ESO; Formación Profesional, Bachillerato, estudios universitarios) y procedentes de sectores profesionales muy diversos: hostelería, comercio, administración, peluquería, atención al cliente, limpieza, sanidad, atención a personas dependientes, educación, química o veterinaria, entre otros.

Actividades para mejorar su empleabilidad

Esta primera ronda se desarrolla en un formato telemático. Las participantes cuentan con el acompañamiento telemático y virtual de un equipo profesional de técnicas especializadas de la Fundación Santa María la Real, que les guían en la realización de un completo calendario de actividades para mejorar su empleabilidad y perseguir su inserción laboral.

De este modo, realizan talleres de autoconocimiento e inteligencia emocional para recuperar o reforzar la autoestima y dinámicas para aprender a hacer un plan de búsqueda de trabajo y enfocar su objetivo. Refuerzan sus habilidades digitales para la búsqueda activa de empleo; aprenden a modernizar su currículum y ensayan entrevistas de trabajo, además de realizar talleres de comunicación y marca personal y fomentar la creación de una red social de apoyo.

“Quieren conocer cómo funciona el nuevo mercado laboral y reactivar su búsqueda de trabajo con nuevas técnicas y estrategias de prospección. Desean mejorar sus competencias digitales, conocer cursos de formación, actualizar sus currículos, saber enfrentarse a una entrevista, ampliar su red de contactos y contactar con empresas para cambiar su futuro laboral”, explican las técnicas de la Fundación Santa María la Real que gestionan el programa en las nueve provincias.

Plazas libres

Aún quedan plazas libres. Las mujeres interesadas en participar en el programa PEMCYL, que en sus cinco ediciones anteriores ha logrado una media de inserción del 60% y ha logrado dos premios por su innovación metodológica y buenos resultados, están a tiempo a inscribirse. Para ello, han de realizar su inscripción en los teléfonos y/o correos electrónicos que la Sección de Mujer tiene en cada una de las Gerencias Territoriales de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León-. (*Tabla al final*)

Para ampliar esta información:

Soraya de las Sías
Responsable de Comunicación – Área de Empleo
Fundación Santa María la Real
663 10 13 82
ssias@santamarialareal.org
[@AreaEmpleoFSMLR](https://www.instagram.com/AreaEmpleoFSMLR)
¡Síguenos en Redes Sociales!
[LinkedIn](#)/[Facebook](#)/[Twitter](#)/[Instagram](#)/[YouTube](#)

Gerencias Territoriales de Servicios Sociales de la Junta de Castilla y León:

PROVINCIA	DIRECCIÓN	TFNO	e-mail
ÁVILA	Pza. Fuente el Sol, 2 05001 - AVILA	920-352-165 Ext. 816064 Ext. 816101 Ext. 816036	estchapi@jcyL.es fuesanco@jcyL.es hernielu@jcyL.es
BURGOS	Paseo Sierra Atapuerca, 4 09002 - BURGOS	947 264 642 Ext. 820728 Ext. 820727 Ext. 820730	carmares@jcyL.es fertamno@jcyL.es caligro@jcyL.es
LEÓN	Plaza de Colón, 19 24001 - LEÓN	987 256612 Ext.-831564 987 876 809 – Ext. 831643	rammarrm@jcyL.es badtoran@jcyL.es
PALENCIA	C/ Obispo Nicolás Castellanos, 10 34001 - PALENCIA	979 707 205 - Ext. 841670	rasrodma@jcyL.es
SALAMANCA	Gran Vía 53 Salamanca.	923216101 Ext- 852264 Ext.-852219	izqferpe@jcyL.es barandma@jcyL.es
SEGOVIA	Plaza Dr. Andrés Laguna, 440001 - SEGOVIA	921 461 982 – Ext.861258 Ext. 861259	hermanmr@jcyL.es pasriccl@jcyL.es
SORIA	Paseo del Espolón 2 42001 - SORIA	975 220 555 - Ext. 870670	pergarsa@jcyL.es
VALLADOLID	C/ Dos de Mayo, 14-16 47004 - VALLADOLID	983 414 278 - Ext. 882849	pinferbe@jcyL.es
ZAMORA	C/ Prado Tuerto, 17 49020 - ZAMORA	980 671 300 – Ext. 890675	garsanyo@jcyL.es